

2024 年

致供應商：

供應商是中電的重要夥伴，如何挑選合適的供應商，同樣至關重要。中電深信，透過與供應商通力合作，我們可以建立價值鏈來支持集團實現環境、社會和業務目標，力求成為最具領先地位的負責任能源供應商，代代相承。

2022 年，中電發布《[中電供應商行為守則](#)》（「守則」），當中詳載供應商必須遵守的規定，並列出以下 11 個可持續發展議題作為供應商努力追求的目標：

- 守法循章
- 商業道德
- 網絡安全
- 品質與安全
- 環境管理
- 氣候變化
- 僱員的健康及安全
- 勞工措施及人權
- 多元共融
- 社區關係
- 供應鏈管理

我欣然宣布，中電已推出一項為期多年的可持續採購計劃，以與供應商共同促進中電的可持續發展進程。為了配合該計劃的執行，我先此衷心感謝您的合作，希望您除了對上述守則表示認同外，更能按要求提供與守則所載議題相關的認證、證書、可持續發展評估、合規審查和審計報告等憑證。

為了使各供應商的現行可持續發展方針能盡量配合守則的要求，中電將按可行的時間表，與貴司合作制定及實施優化計劃，並將提供相關意見和建議，協助貴司達到我們期望的標準。

如有任何查詢或建議，請聯絡中電採購代表或合約負責人。

感謝您一直以來的支持與合作。為了實現排放目標及其他主要的可持續發展表現目標，中電正努力加快減碳步伐。您的協助，有助中電提升供應鏈的可持續發展表現，我們深表感激。



Ajitpall Singh

中電控股有限公司

總監- 商務及供應鍊管理

中電供應商 行為守則



守則介紹

中電集團總部位於香港，在香港證券交易所（0002.HK）上市，是亞太地區規模最大的私營電力公司之一，業務投資遍及香港、中國內地、澳洲、印度、東南亞及台灣。

在追求實現業務目標的過程中，我們不僅注重成果，亦重視達致目標的方法。中電集團的《價值觀架構》明確闡述我們的承諾，包括如何對待員工，以至我們與客戶、投資者、業務夥伴、政府機關和廣大社群的關係，及如何管理業務營運對自然環境的影響，當中展示出可持續發展對公司長遠發展所擔當的關鍵角色。

中電堅信，透過與供應商合作，我們可以構建支持中電集團的環境、社會和業務目標的價值鏈，以助我們實現成為亞太區最具領先地位的負責任能源供應商的目標。

供應商對我們至關重要，因此我們相當重視挑選適合的供應商合作。我們在世界各地不同行業和地區採購大量商品和服務，以支援我們的資本計劃和營運要求。中電堅信，透過與供應商合作，我們可以構建支持中電集團的環境、社會和業務目標的價值鏈，以助我們實現成為亞太區最具領先地位的負責任能源供應商的目標。

《供應商行為守則》（「守則」）建基於我們的價值觀、政策、標準和目標，是中電集團對已有業務往來的供應商，以及希望與中電發展業務關係的供應商所作出的一般性聲明。各中電業務部門可以本守則為基礎，再對供應商提出個別要求。

在整個守則中，「中電」泛指中電集團和中電控股有限公司、其全資附屬公司，以及中電擁有控制性股權的合營項目或公司。

目錄

- 02 守則介紹
- 03 中電將如何使用《供應商行為守則》
- 04 負責任的採購實務
 - 守法循章
 - 商業道德
- 05 網絡安全
 - 品質與安全
- 06 環境管理
 - 氣候變化
- 07 僱員的健康及安全
- 08 勞工措施及人權
- 09 多元共融
 - 社區關係
- 10 供應鏈管理
- 11 溝通渠道
 - 關於中電集團



中電將如何使用 《供應商行為守則》

本守則涵蓋11個可持續發展議題，它們在中電集團的負責任採購實務中都具代表性。每項議題均包括供應商必須遵守的規定以及我們對供應商的期望。我們致力與供應商合作，以達到預期的標準。若發現供應商的做法與本守則之間存在差距，我們會鼓勵供應商制訂及推行改善計劃。

此外，在任何需要中電對供應商的商業行為操守作出判斷或評估的事件或情況下，我們將以本守則作參考。中電亦鼓勵供應商按守則監察、管理及披露其業務表現，並把類似的原則應用於其上游供應鏈。

為妥善管理供應鏈，中電或會要求供應商與我們合作，提供與守則議題相關的認證、證書、自我評估、合規審查和審計報告等憑證。

負責任的採購實務



守法循章

中電集團的業務覆蓋不同的司法管轄區，我們與不同的供應商合作，供應鏈遍及世界各地。因此，我們的商業活動受不同司法管轄區的法律、法定要求和法定規範所約束。中電作為負責任能源供應商的聲譽很大程度是建基於我們遵守經營所在地的司法管轄區相關的法律與規例，當中包括業務交易所在國家的法律及規例。

我們的供應商必須：

- 遵守業務所在司法管轄區的法律與規則。
- 確保產品符合其出口所在司法管轄區的法律與規例。
- 根據適用的法律與規例持有所有相關的營業執照和許可證。
- 根據適用的法律與規例更新業務的程序、流程和控制措施。
- 若受到任何制裁或限制，或因與中電進行商業交易而引致任何風險，必須通知中電。



商業道德

根據中電集團的《價值觀架構》，我們致力以誠信為基礎經營所有業務，確保業務決策公正，杜絕利益衝突或不當影響，並維護業務免受賄賂和不道德行為的影響。

我們的供應商必須：

- 以誠實、透明和專業的方式進行商業活動；並與中電集團的《防詐騙政策》保持一致。
- 不會向中電僱員提供與業務交易相關的任何利益，包括現金、饋贈、貸款、費用、報酬、佣金或款待和其他福利。
- 對不道德的商業活動，如賄賂和貪污、洗錢、詐騙、勒索和舞弊、串通（包括透過參與合謀行為）、利益衝突、反競爭行為、內幕交易和侵犯知識產權，採取零容忍政策。
- 主動舉報及管理潛在的利益衝突。

我們對供應商的期望：

- 設有預防、偵測和應對不道德行為的程序、流程、內部培訓計劃和其他控制措施。
- 為員工和持份者提供有效渠道，供他們以保密方式提出疑慮或投訴，免於被報復的恐懼。



網絡安全

我們知悉網絡威脅和資料私隱的相關風險不斷上升，承諾尊重和保障公司所持有的數據資料，以及客戶的個人資料。

我們的供應商必須：

- 明白及接受其在保護中電數位資產方面所擔任的角色。
- 遵守所有資料私隱和資訊安全相關的法律與規則。
- 設有政策和流程，以便在收集、儲存、處理、傳送或共用任何形式的敏感資訊時保障資料私隱。

我們對供應商的期望：

- 遵守中電的資料安全規定。
- 遵守中電的網絡安全規定，當中包括實施識別和管理潛在風險的適當措施。
- 具備資料安全事故偵測和應變守則，並提供舉報機制，向中電通報涉及中電資料的安全事故。



品質與安全

我們一直致力為客戶提供價格合理的可靠能源，並提供優質服務，為客戶創造價值。供應商的支持使我們一直能夠實現這個目標。

我們的供應商必須：

- 根據其營運所在司法管轄區的所有適用的安全法律與規則經營業務。

我們對供應商的期望：

- 按時向中電提供達最高品質和安全標準的產品及服務。
- 具備產品安全管理系統和安全技術，並不斷更新和改進有系統及技術。
- 收集與產品安全和品質相關的資訊，以助持續改善安全和品質。
- 在品質和安全管理方面保持誠信和透明度。
- 具備事故應變守則，向中電通報可能影響中電客戶健康和福祉，以及中電聲譽的事故或違規行為。
- 具備產品召回或整改方案，以備發現所供應的產品有品質缺陷和安全問題時實行。



環境管理

減少業務對自然環境的影響是中電營運模式的關鍵要素。我們致力將中電的價值鏈對環境的影響減至最低，同時積極保護和保存自然環境。

我們的供應商必須：

- 根據其營運所在司法管轄區的所有適用的環境法律與規則經營業務。

我們對供應商的期望：

- 識別及評估業務活動對環境的影響和相關風險。
- 確定重要環境因素後，建立環境管理系統。
- 採取直接措施，以防止及減輕所使用的資源和產生的廢物所引致的環境影響。
- 持續監察環境表現，並定期向中電及廣大持份者披露相關的進展。
- 積極尋求機遇，保護和恢復生物多樣性及自然資本。



氣候變化

氣候變化是全球面臨的最嚴峻挑戰之一。我們正為發電資產組合逐步減碳，並調整我們的業務策略，以助推動客戶提升能源效益。我們亦致力減少業務及在上游供應鏈中所產生的範疇三溫室氣體排放量。在轉型至低碳經濟的過程中，我們亦意識到減低相關社會影響的重要性。

我們對供應商的期望：

- 協助我們實現中電《氣候願景 2050》中所定的目標。
- 測量及披露溫室氣體排放。
- 具備減碳策略，訂立減排目標。
- 減少能源消耗，並逐步轉用潔淨能源。
- 針對其業務對氣候相關風險的影響進行評估，並將氣候行動納入其核心業務策略。
- 採取行動應對氣候變化的實體風險，以確保抗逆力。
- 在轉型至低碳經濟的過程中探索氣候變化所帶來的機遇。



僱員的健康及安全

保護僱員的健康、安全和福祉是中電的核心價值之一。我們會為供應商提供指導和支援，以助他們為僱員建立健康安全的工作環境。

我們的供應商必須：

- 根據其營運所在司法管轄區的所有適用的健康和安
全法律與規則經營業務。

我們對供應商的期望：

展示健康和安​​全承諾，當中可包括：

- 識別工作場所的危害與風險，並實施預防和緩解措施。
- 提升員工的能力，以確保他們從事對個人及他人安全有潛藏風險的工作（如製造、高空作業、處理危險化學品）期間，可安全完成工作。
- 提供適當級別的足夠監督，以確保相關工作能夠安全完成。
- 持續監管健康和安​​全表現，並定期向中電及廣大持份者披露相關的進展。
- 設有應對安全緊急情況和事故的守則，以緩解相關影響。
- 記錄從事故中汲取的經驗以及改進過程。





勞工措施及人權

中電尊重所有國際公認而與業務相關的人權保障，並明瞭我們的員工、其家庭，以及我們業務所在社群的價值。作為負責任的企業，我們致力在營運時實踐相關價值，並推展予供應商，以提供一個有尊嚴、公平和平等的工作環境。

我們的供應商必須：

- 根據其營運所在司法管轄區的所有適用的勞工和人權法律與規則經營業務。
- 在其營運及上游供應鏈的業務中，對任何童工和使用強迫或強制勞動的行為採取零容忍。
- 不得僱用任何15歲以下，或低於當地法定最低工作年齡（以較高者為準）的人員。

我們對供應商的期望：

- 遵守中電《集團勞工標準》。
- 確保固定（即標準合約工時，不包括加班時數及用膳時間）及最高工作時數符合當地相關法例及適用的工業文書之要求。
- 支付生活工資或法定最低工資；其上游供應鏈的供應商也須履行類似的義務。
- 尊重工人結社自由和集體談判的權利，允許員工組織或加入專業工會和其他組織，以及其選擇的專業機構。
- 具備保密的舉報機制，設有適當程序調查和處理所匯報的投訴及違規行為，而當中的機制包括防止報復行為等的保障措施。
- 若供應商的員工及受僱於其供應鏈的人員受到人權侵害，供應商應提供補救措施。



多元共融

中電在多個司法管轄區營運，員工及客戶有多元的文化和背景。我們致力提供共融多元的工作環境，為不同的客戶提供服務。

我們的供應商必須：

- 根據其營運所在司法管轄區與多元共融相關的所有適用法律與規則經營業務。
- 對任何形式的歧視和騷擾採取零容忍。

我們對供應商的期望：

- 實施促進員工健康和福祉的計劃，並創造共融的工作環境。
- 在招聘、薪酬和僱員表現評估方面建立不帶歧視的機制和流程。
- 定期審視工作團隊多元化的指標，如員工的性別分佈。



社區關係

我們的營運會對經營所在的社區帶來直接和間接的影響。中電致力與當地社區保持公開坦誠的溝通和聯繫，為社群作出貢獻，並將營運相關的影響減至最低。

我們對供應商的期望：

- 建立程序以識別和緩解產品及營運活動對當地社區造成的風險。
- 設有公開的溝通渠道，讓社區人士可以表達顧慮和不滿。
- 積極支持業務所在的社區：
 - 開展活動接觸社群，以改善社區的福祉，及提升居民的能力和抗逆力。
 - 採取措施援助在社會經濟上較為弱勢的社群。
 - 為中小型、本地及原住民的企業和企業家提供支援，以促進經濟發展和財富增長。



供應鏈管理

我們向供應商傳達中電負責任經營業務的承諾和期望，亦鼓勵他們向其上游供應商表達相關的期望。

我們對供應商的期望：

- 根據本守則中列出的期望，監察和衡量上游供應商的表現。
- 為上游供應商提供公平和合乎道德的待遇，並保持透明。
- 採取穩健的計劃管理上游供應商，包括：
 - 供應商的行為守則包含與本守則一致的價值觀。
 - 負責任採購的要素，例如選擇供應商時考慮的條件可包括其在可持續發展方面的標準和風險排名、供應商的可持續性審計，以及其能力提升的計劃。
- 積極為採購團隊提供可持續性風險的相關培訓。
- 定期與上游供應商聯繫，以提升其風險管理能力。



溝通渠道

對中電而言，確保所有供應商了解本守則的規定和期望至關重要，因此我們歡迎供應商的意見反饋。

我們鼓勵供應商向其中電採購代表或合約負責人提出查詢、建議或意見。供應商亦可參照中電集團的《[舉報政策](#)》，直接向中電集團內部審計部提出任何疑慮。

關於中電集團

中電集團是亞太區最大規模的私營電力公司之一，投資遍及香港、中國內地、澳洲、印度、東南亞及台灣的能源市場。集團業務涵蓋能源價值鏈每個主要環節，包括零售、輸電和配電，並擁有多元化的發電組合。中電一向著眼長遠發展，不斷積極推動公司革新，讓業務可持續發展，迎合未來需要。